

СОГЛАСОВАНО

Протокол комиссии  
по выявлению и урегулированию  
конфликта интересов в ГКУ НСО ЦЗН  
г. Новосибирска  
от «02» февраля 2021 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ

директор ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска  
И.Н. Соколаева  
«02» 02 2021 г.



**Карта коррупционных рисков  
Государственного казенного учреждения Новосибирской области  
«Центр занятости населения города Новосибирска»**

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Принятие на работу работников	Руководитель, заместители руководителя, отдел управления персоналом и организационно-контрольной работы	Директор, заместители директора, специалисты по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм семейственность) при оформлении на работу	Средняя вероятность	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2	Оплата труда работников	Руководитель, заместители руководителя, районные и функциональные отделы	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, начальники районных и функциональных отделов	- Оплата рабочего времени не в полном объеме - Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, с Положением о премировании
3	Осуществление закупок, заключение контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска	Руководитель, Отдел государственных закупок, отдел технологии, организационно-правовой и кадровой работы, отделы иницилирующие закупку, отдел финансирования бухгалтерского учета и отчетности	Директор, заместитель директора, начальник отдела центра занятости населения отдела государственных закупок, ведущий инспектор отдела государственных закупок, инспектор отдела государственных закупок, ведущий юристконсульт отдела государственных закупок, начальник отдела центра занятости населения отдела технологии работы,	-Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности -Определение объема необходимых средств -Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков -Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции -Необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения -Необоснованное	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред	- Организация деятельности контрактной службы в соответствии с Положением о контрактной службе ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска, Порядком осуществления закупки ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска - Организация деятельности Единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с Положением о единой комиссии по определению поставщиков (подрядчиков, исполнителей) - Организация деятельности комиссии по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции в соответствии с Положением о противодействии коррупции,

			<p>ведущий юрист-консульт отдела технологии работы, начальники отделов иницирующие закупки, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, ведущие инспектора отдела финансирования, бухгалтерского учета и отчетности, начальник отдела центра занятости населения отдела материально-технического обеспечения, инспектор отдела материально-технического обеспечения, начальник отдела центра занятости населения отдела организации профессионального обучения</p>	<p>завышение (занижение) цены объекта закупок  - Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика  - Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора  - Необоснованный выбор способа размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфика рынка поставщиков  - Необоснованное затягивание или ускорение процесса размещения заказа</p>		<p>Положением об Антиторрупционной политике  - Деятельность комиссии по выявлению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Положением о конфликте интересов;  разъяснение сотрудникам:  - об обязанности незамедлительно сообщить директору Центра занятости населения о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, о возникновении конфликта интересов  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	--	--	--	--	--	---



4	<p>Распределение списание материально-технических ресурсов, формирование финансово-хозяйственной отчетности</p>	<p>и Отдел материально-технического обеспечения, отдел информационных технологий, автоматизации и информационно й политики, отдел финансирования бухгалтерского учета и отчетности</p>	<p>Заместитель директора, начальник отдела центра занятости населения отдела материально-технического обеспечения, начальник отдела центра занятости населения отдела информационных технологий, автоматизации и информационной политики, заведующая складом отдела материально-технического обеспечения, ведущий инспектор и старший инспектор отдела финансирования бухгалтерского учета и отчетности, ведущий инспектор отдела информационных технологий, автоматизации и информационной политики</p>	<p>Принятие необоснованного решения по распределению и списанию материально-технических ресурсов, формирование финансово-хозяйственной отчетности</p>	<p>Высокая вероятность и значительный потенциальный вред</p>	<p>Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом в соответствии с действующим законодательством, приказов по Центру занятости населения</p>
---	---	--	--	---	--	--

5	<p>Осуществление контроля за использованием субсидий, субвенций, иных межбюджетных трансфертов их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными при предоставлении указанных средств из областного бюджета Новосибирской области</p>	<p>Отдел финансирования бухгалтерского учета и отчетности, отдел социальных выплат, отдел содействия занятости населения, отдел организации профессионального обучения, отдел трудовой миграции, районные отделы занятости населения</p>	<p>Заместитель директора, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, начальник отдела центра занятости населения отдела социальных выплат, начальник отдела центра занятости населения отдела содействия занятости населения, начальник отдела центра занятости населения отдела организации профессионального обучения, начальник отдела центра занятости населения отдела трудовой миграции, начальники районных отделов занятости населения</p>	<p>- Выплата пособия по безработице, стипендии, материальной помощи, материальной поддержки, субсидии, субвенции - Исполнение бюджета, процесса привлечения или расходования денежных средств, выполнение Центром занятости населения обязательств перед бюджетом</p>	<p>Высокая вероятность и значительный потенциальный вред</p>	<p>Осуществление финансового контроля: - взаимный контроль - текущий контроль</p>
---	--	--	---	---	--	---

6	<p>Осуществление контроля за соблюдением законодательства о занятости населения РФ, исполнения требований Административных регламентов по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения</p>	<p>Заместители директора, отдел технологии работы, организационно-правовой и кадровой работы, отдел организации профессионального обучения, отдел содействия занятости населения, отдел социальных выплат (далее – функциональные отделы), районные отделы занятости населения</p>	<p>Заместители директора, начальник отдела центра занятости населения отдела технологии работы, начальник отдела центра занятости населения отдела социальных выплат, начальник отдела центра занятости населения отдела содействия занятости населения, начальник отдела центра занятости населения отдела организации профессионального обучения, начальники, заместители начальников районных отделов занятости населения, ведущий юрист-консульт отдела технологии работы,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Регистрация граждан в целях поиска подходящей работы</li> <li>- Постановка на регистрационный учет безработных граждан</li> <li>- Предоставление государственных услуг</li> <li>- Перерегистрация граждан в качестве безработных</li> <li>- Подбор подходящей работы</li> <li>- Снятие граждан с регистрационного учета</li> </ul>	<p>Средняя вероятность</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Проверка информации переданной в региональный сегмент регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения (физических лиц и работодателей)</li> <li>- Проверка формирования и ведения личных дел безработных граждан</li> <li>- Ротация инспекторов районных отделов занятости населения, осуществляющих перерегистрацию безработных граждан</li> </ul>
---	---	--	--	---	----------------------------	--

			ведущие инспекторы функциональных отделов, старшие инспектора функциональных отделов, инспектора функциональных отделов			
7	Установление, изменение размера квоты для трудоустройства детей и инвалидов, ищущих работу и исключение организаций из перечня квотируемых организаций, расположенных на территории г. Новосибирска	Отдел анализа рынка труда	Начальник отдела центра занятости населения отдела анализа рынка труда, ведущий инспектор отдела анализа рынка труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Установление размера квоты для трудоустройства детей и инвалидов, ищущих работу</li> <li>- Изменение размера квоты для трудоустройства детей и инвалидов, ищущих работу</li> <li>- Исключение организаций из перечня квотируемых организаций</li> </ul>	Средняя вероятность	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Разработано Положение рабочей группы ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска по включению работодателей в перечень работодателей, которым устанавливается квота для трудоустройства инвалидов, а также в перечень работодателей, которым устанавливается квота для трудоустройства детей в возрасте от 14 до 18 лет, ищущих работу;</li> <li>- Установление, изменение размера квоты для трудоустройства детей и инвалидов, ищущих работу и исключение организаций из перечня квотируемых организаций в соответствии с постановлением</li> </ul>



						<p>Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области», постановлением Правительства Новосибирской области от 20.09.2016 № 291-п «О размере квоты рабочих мест для детей, ищущих работу и порядке ее установления», Методическими рекомендациями по организации работы государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения по реализации постановления Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» - Согласование приказов по установлению, изменению размера квоты для трудоустройства детей и инвалидов, ищущих работу и исключению организаций из перечня квотируемых организаций</p>
--	--	--	--	--	--	--